

令和8年度（2026年）

安全報告書



宇和島自動車株式会社

1 輸送の安全に関する基本的な方針

当社は、輸送の安全を確保するため運輸安全マネジメントを構築し実践しております。

《基本方針》

バス事業において輸送の安全の確保が事業経営の根幹であることを深く認識し、経営トップを始め全社員一丸となって、下記基本方針の実践を行ってまいります。

- (1) 全てにおいて安全を第一に行動します
- (2) ルールを厳守して安全運転を行います
- (3) 安全運転のために必要な技量の維持と向上に努めます
- (4) 安全を確保した上でサービス向上に努めます
- (5) お客様の声にこたえ、安全のための改善に努めます

宇和島自動車株式会社 代表取締役社長 村重 敦

2 輸送の安全に関する目標及び達成状況

令和7年度安全目標及び達成状況

目標	結果
1. 重大事故 0件	0件（達成）
2. 酒気帯び運転撲滅	0件（達成）
3. 有責事故 35件以下	32件（達成）
4. 車内事故 0件	2件（未達成）
5. 構内事故 0件	11件（未達成）
6. 安全運転に関する苦情 0件	13件（未達成）

令和8年度安全目標

1. 重大事故 0件
2. 酒気帯び運転撲滅
3. 有責事故の削減 30件以下
4. 車内事故 0件
5. 構内事故 0件
6. 積み残し（素通り）・早発に対する苦情 0件

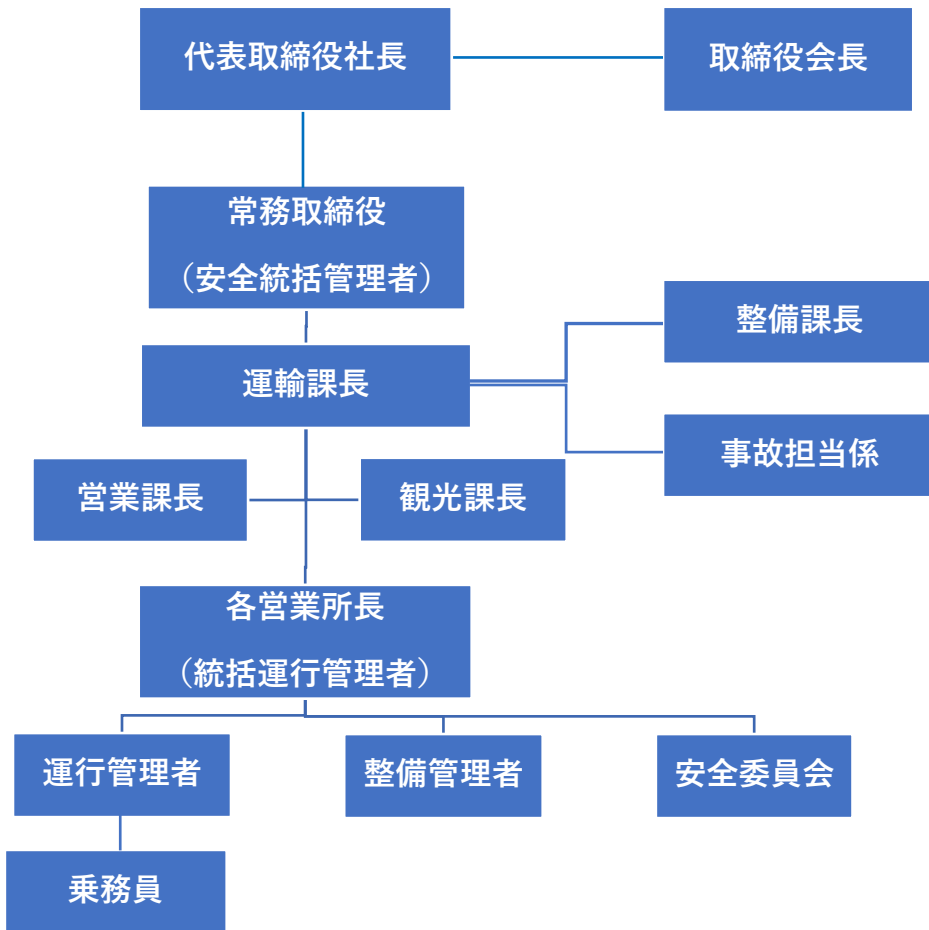
3 自動車事故報告規則第2条に規定する事故に関する統計

1. 重大事故
令和7年度 自動車事故報告規則第2条規定に該当する事故はありませんでした。
2. インシデント（事故の兆候）
四国運輸局へのインシデント報告はありませんでした。
3. 行政指導
行政指導等はありませんでした。

平成21年4月に「安全管理規定」を策定し、社長をトップとした輸送の安全に関する伝達体制を構築し運用しております。

4 輸送の安全に係る情報の伝達体制その他組織体制

1. 組織図



2. 各管理者の役割

代表取締役社長	輸送の安全に関する最終的な責任を負う
常務取締役 (安全統括管理者)	安全統括管理者として輸送の安全確保に関する業務を統括する
運輸課長	安全統括管理者を補佐し、輸送の安全に関する業務を統括する
各営業所長 (統括運行管理者)	統括運行管理者として、各営業所ごとの安全に関する業務を統括する

5 安全統括管理者に係る情報

安全統括管理者：常務取締役 田中敏弘

6 安全管理規程

別添『安全管理規程』を参照

7 輸送の安全のために講じた措置及び講じようとした措置

1. 安全に関する投資

- ①. ドライブレコーダを全車両に搭載することにより、乗務員に安全運転に対する分析指導を行っております。
- ②. 高速道路を走行する車両（高速バス・貸切バス・松山線車両）にはA S V『先進安全自動車』を導入していき、旧型の全車両に対してはモバイルアイ『衝突防止補助システム』を装備し安全の拡充を図っております。
- ③. 貸切車両に事故を未然に防ぐ重要な安全運転支援ツール『居眠り運転防止装置』を導入しております。
- ④. 飲酒運転撲滅のため、拠点営業所【6箇所】に高精度のアルコール検知器を設置、対面点呼が実施できない宿泊地、遠隔地においては携帯型アルコール検知器【40基】を使用し飲酒運転撲滅に努めております。
- ⑤. 運転者適性診断が可能なナスバネットを会社内に設置運用し、3年毎に全運転士が受診。様々な測定により運転に関する長所、短所といった「運転のクセ」を見出し交通事故防止、安全運転の意識向上を図っております。
- ⑥. 健康管理として、貸切バス・高速バスを主に運行する乗務員に対して年2回の健康診断の受診、定期健康診断付加検診を40歳以上に対して5年に1回受診させ、SASのスクリーニング検査を新たに雇い入れた者、40歳以上に対し5年に1回受診、脳ドックを60歳又は65歳到達する希望者に受診させております。

令和7年度投資実績

投資内容	投資額
デジタコー体型ドライブレコーダ（20台）	4,622千円
居眠り運転防止装置（26台）	4,472千円
運輸安全マネジメント評価費用	741千円
運転記録証明書取得費用（全従業員）	154千円
SAS（無呼吸症候群）検査費用	148千円
定期健康診断付加健診費用	86千円
脳健診費用	37千円

令和8年度投資予定

投資内容	投資額
デジタコー体型ドライブレコーダ（15台）	4,200千円
アルコールモバイル代替え（40台）	2,670千円
運転記録証明書取得費用（全従業員）	175千円
SAS（無呼吸症候群）検査費用	137千円
定期健康診断付加健診費用	198千円
脳健診費用	187千円

2. 会議等

- ①. 運輸安全マネジメント会議（安全統括管理者）
《年間3回開催》
 - ・発生した事故の分析、再発防止、安全対策について
 - ・営業所ごとの安全、事故防止への対策について
 - ・事故防止、安全対策の要望調査について

3. 安全活動

- ①. 春、秋、年末の交通安全運動《4月、9月、12月開催》
社長及び各管理者が全営業所に赴き、全従業員を対象にした交通安全、事故防止について会議を開催し安全意識の向上を図っております。
- ②. 年末年始自動車輸送安全総点検《12～1月》

4. 無事故表彰

- ①. 無事故、無違反手当及び表彰
2万キロ、10万キロ毎に手当を支給しております。
50万キロ、100万キロに表彰及び手当を支給しております。

5. 輸送の安全に関する情報の共有

- ①. ヒヤリハット情報
各営業所にてヒヤリハットの情報を収集及び事故発生情報を各地域、路線ごとにまとめ乗務員閲覧用端末にて共有し、事故の発生、再発防止に活用しております。
- ②. 事故発生状況（月2回）
月に2回（1～15日、16日～月末）事故の発生状況、安全目標等の達成状況、前年度との比較を営業所ごとに作成掲示し周知しております。
- ③. 安全管理及び運輸課発送文書掲示（随時）
国土交通省からの通達文書、バス協会からの周知文書、交通法規の改正、同業他社の事故事例、警察署からの交通安全情報等の情報を各営業所へ掲示、運行管理者を通じ点呼時に乗務員へ周知徹底を図っております。
- ④. メールマガジン「重大事故等情報」のバス事故情報を抜粋して営業所に掲示し、事業用自動車事故調査委員会「公表済報告書概要版」のバス事故情報を抜粋して営業所にファイルを備え付けております。

6. 地域行政との連携

- ①. 『横断歩道止まろうキャンペーン宣言』（愛媛県警察本部）
キャンペーン推進事業者として登録し、横断歩道周辺での交通事故撲滅に努めております。
- ②. 『バスの乗り方及び交通安全教室』（宇和島市・鬼北町）
小学校、保育園にてバスの安全な乗り方、大型車両周辺の危険（死角や内輪差）についてバス車両を使った教室を開催しております。

7. 健康管理

- ①. 定期健康診断等の受診
年1回の定期健康診断の受診に加え貸切バス及び高速バスを運行する乗務員は年2回受診しております。
- ②. スクリーニング検査（睡眠時無呼吸症候群）の実施
雇入れ時及び40歳以上の運転士に対して、5年に1回受診しております。
その他従業員50人以上の営業所に於いて、ストレスチェックにより健康状態を把握し、健康起因事故の未然防止に努めております。
- ③. 定期健康診断付加検診（視野障害及び心臓疾患、大血管疾患）の実施
40歳以上の全従業員対して、5年に1回受診しております。
- ④. 脳健診の実施
60歳又は65歳に到達する全従業員の希望者に受診させております。

輸送の安全に関する教育及び研修を実施し安全意識の向上、関係法令の遵守を図っています。

運転士に対する教育及び研修

1. 初任運転者教育・準初任運転者教育（随時）

教育担当及び指導運転士による座学（10時間以上）、実技指導（20時間以上）を実施しております。

乗合バス運転士【令和7年度実績】

実施人数	座学日程	実技指導日程	ルート	車種区分	実技指導内容	指導運転士の指導歴
1	11月17日・18日 12時間00分	11月20日～12月12日 46時間25分	各路線	中型 大型	基本操作、車両感覚、安全運行に対する意識の習得、実際の路線走行	6年7ヶ月

貸切バス運転士【令和7年度実績】

実施人数	座学日程	実技指導日程	ルート	車種区分	実技指導内容	指導運転士の指導歴
1	7月16日・17日 13時間30分	7月16日～7月31日 46時間00分	各路線 各所	大型	実際の路線走行 観光ルートへの実走行	6年3ヶ月
2	12月16日・17日 13時間15分	12月16日～1月9日 44時間50分	各路線 各所	大型	実際の路線走行 観光ルートへの実走行	6年8ヶ月
3	12月16日・17日 13時間15分	12月16日～1月9日 45時間45分	各路線 各所	大型	実際の路線走行 観光ルートへの実走行	6年8ヶ月

2. 事故惹起者教育（随時）

所属長及び指導運転士による事故分析、添乗指導を行い再発防止に努めております。

乗合バス運転士

【令和7年度実績なし】

貸切バス運転士

【令和7年度実績なし】

3. 適齢運転士教育（65歳以上の運転士）（随時）

適齢診断を乗合バス運転士は2年毎・貸切バス運転士は毎年受診しております。また、所属長より受診結果を基にした事故の未然防止のための助言及び指導運転士による技術指導を実施しております。

乗合バス運転士

【令和7年度2名実施】

貸切バス運転士

【令和7年度1名実施】

4. 運転士添乗指導（年1回）

全乗務員に指導運転士による添乗指導（年1回）を実施。ドライブレコーダーの映像にて安全確認、基本動作の検証等を行い安全運転のための助言、技術指導を実施しております。

乗合バス運転士

【令和7年度70名実施】

貸切バス運転士

【令和7年度39名実施】

5. 事故・災害が発生した場合の対応訓練（年1回）

災害、事故、車両火災、バスジャックが発生した場合の対応マニュアル沿った訓練を実施し、非常ボタン、非常用信号用具、非常口、消火器等の取扱いについて再確認をしております。冬季はタイヤチェーンの脱着講習を実施しております。

●事故・災害を想定した訓練

乗合バス運転士

【令和7年度実施なし】

貸切バス運転士

【令和7年度実施なし】

●タイヤチェーンの脱着講習

乗合バス運転士

【令和7年度実施なし】

貸切バス運転士

【令和7年度実施なし】

6. 観光バス従事者スキルアップ研修会
安全で安心してご利用いただけるバスにするために、バス運転士の品位と接客マナーの向上、健康起因とした事故防止の推進に努めております。また外部講師による一般救命講習を受講しております。
- 一般救命講習

乗合バス運転士	貸切バス運転士
【令和7年度実施なし】	【令和7年度3名実施】
7. 高齢者疑似体験・認知症サポート研修会（年1回）
外部講師を招き高齢者疑似体験を通して輸送サービスの向上、乗降中、運行中の安全確保に努めております。
- | | |
|-------------|-------------|
| 乗合バス運転士 | 貸切バス運転士 |
| 【令和7年度2名実施】 | 【令和7年度7名実施】 |
8. 接客対応向上研修会（年1回）
外部講師を招き研修会を開催し、お客様に快適にバスを利用していただけるよう輸送サービスの向上に努めております。
- | | |
|-------------|-------------|
| 乗合バス運転士 | 貸切バス運転士 |
| 【令和7年度2名実施】 | 【令和7年度7名実施】 |
9. バス運転者に対して行う指導及び監督
バス運転者に対する『指導及び監督の指針』に基づき6月・9月・12月・3月に所属長より乗務員に指導教育を実施しております。
- | | |
|--------------|--------------|
| 乗合バス運転士 | 貸切バス運転士 |
| 【令和7年度70名実施】 | 【令和7年度39名実施】 |

運行管理者、整備管理者、安全担当者等に対する教育及び研修

1. 運行管理者、整備管理者（2年毎）
運行管理業務に従事する者に一般講習、整備管理者に選任後研修を2年毎に受講させ、安全意識の向上に努めております。
- | | |
|--------------|--|
| 運行管理者一般講習 | |
| 【令和7年度19名実施】 | |
| 整備管理者選任後研修 | |
| 【令和7年度3名実施】 | |
2. 統括運行管理者（随時）
適性診断活用講座（NASVA）を受講させ乗務員への安全指導スキルを身に付け、事故防止に努めております。
- | | |
|-------------|--|
| 【令和7年度2名実施】 | |
|-------------|--|
3. 運輸安全マネジメントセミナー（年1回）
統括安全管理者、統括運行管理者、安全担当者は運輸安全マネジメントセミナー等の各種講習会を受講し安全意識の向上に努めております。
- | | |
|-------------|--|
| 【令和7年度6名実施】 | |
|-------------|--|

1. 本社経営部門監査（年1回）
内部監査員が取締役社長、安全統括管理者に対し安全確保への関与状況について監査を実施。また運輸課に対し運輸安全マネジメントの取り組みに関する実施状況の監査を実施。
令和7年度：ナスバ運輸安全マネジメント評価にて実施（令和8年2月25日）
2. 営業所監査（年3回）
営業所監査チェックリストを作成し監査を実施。営業所ごとの輸送の安全に関する目標、取り組みの実施状況、安全管理体制の検証。

営業所	監 査 日		
松山営業所	令和7年4月9日	令和7年9月25日	令和7年12月25日
大洲営業所	令和7年4月10日	令和7年9月26日	令和7年12月24日
八幡浜営業所	令和7年4月11日	令和7年9月25日	令和7年12月25日
宇和島営業所	令和7年4月9日 令和7年4月10日	令和7年9月24日 令和7年9月25日	令和7年12月25日 令和7年12月26日
城辺営業所	令和7年4月11日	令和7年9月22日	令和7年12月2日

3. 監査結果
安全管理体制や安全への取り組みについて、適合性及び有効性に関し、概ね適性であることが確認されました。
4. 指摘事項及び是正措置
12月25日 八幡浜営業所：整備管理者選任届の変更分が変更されていなかった
12月26日変更済
その他指摘事項及び是正措置なし

令和8年度教育及び研修計画

対象	研修名	指導教育内容	計画月	実施月
事務職 (運行管理者等)	運行管理者・補助者一般講習	運行管理を行うために必要な法令及び業務等に関する知識の習得	7~10月	
	適性診断活用講座	事故防止に繋がる、乗務員への安全指導スキルの習得	6月	
	整備管理者選任前・選任後研修	整備管理者としての管理能力向上と点検・整備に関する知識習得	2月	
	運輸安全マネージメントセミナー	輸送の安全の確保が最も重要であることを自覚し、安全管理体制の向上	7.8.12月	
全運転士	初任運転者・準初任運転者教育	教育担当及び指導運転士による座学（10時間以上）、実技指導（20時間以上）	随時	
	事故惹起者教育	所属長及び指導運転士による事故分析、添乗指導	随時	
	適齢運転者教育	適齢診断を乗合バス運転士2年毎に貸切バス運転士毎年受診、所属長より受診結果を基にした事故の未然防止のための助言及び指導運転士による技術指導	随時	
	乗務員添乗指導	全乗務員に指導運転士による添乗指導を実施、ドライブレコーダの映像にて安全確認、基本動作の検証、安全運転のための助言技術指導	年1回	
	バス運転士に対して行う指導及び監督	バス運転士に対する『指導及び監督の指針』に基づき指導監督	6.9.12.3月	
	ドライブレコーダーを利用した安全運転・記録の共有と活用	ドライブレコーダーの記録を活用し、指導監督を効果的に実施	4.9.12月	
	運転士教育	一般救命救急講習、消火訓練、「改善基準告示」に関する教育、事故・災害を想定した訓練、車両点検及びタイヤチェーン装着講習	12月.1月.2月	
	事故防止安全会議	事故統計等を使用し、事故防止、再発防止についての意識向上	4.9.12月	
特定運転士	貸切運転士選任教育	貸切バス乗務員選任時に座学（10時間以上）、実技指導（20時間以上）	随時	
	観光バス従事者スキルアップ研修会	安全で安心してご利用いただけるバスにするために、バス運転士の品位と接客マナーの向上、健康起因とした事故防止の推進	8月	
	高齢者疑似体験・認知症サポート研修会	高齢者疑似体験を通して輸送サービスの向上、乗降中、運行中の安全確保	3月	
	接客対応向上研修会	お客様に快適にバスを利用していただけるよう輸送サービスの向上	3月	
	安全委員会	事故等の徹底した原因分析を行い、再発防止策を所属従業員に周知することにより、安全、安心な輸送サービスの提供を実現	随時	

令和8年度乗務員指導監督計画

実施計画	指導監督内容	実施月
6月	バスを運転する場合の心構え 1.バス事業の公共性と重要性 2.バス事故の社会的影響 3.安全運行の心構え	
	バスの運行の安全及び旅客の安全を確保するために遵守すべき基本的事項 1.バス運行に係る法令 2.義務を果たさない場合の影響の把握	
	バスの構造上の特性 1.バスの特性に合わせた運転 2.多様化する車両に合わせた運転	
9月	乗車中の旅客の安全を確保するために留意すべき事項 (1)「急」の付く運転はしない (2)カーブでの追越しはしない (3)安全な速度と十分な車間距離を保つ (4)乗客の状況を確認する (5)シートベルト着用の徹底を図 (6)走行中の運転への集中	
	旅客が乗降するときの安全を確保するために留意すべき事項 1.乗降時の乗客の安全確保 2.高齢者・障がい者の乗車時の安全の確保	
	主として運行する路線若しくは経路又は営業区域における道路及び交通の状況 1.運行路線・経路における道路・交通情報の把握 2.情報に基づく安全運行のための留意点	
12月	危険の予測及び回避並びに緊急時における対応方法 1.危険予測運転の必要性 2.危険予測のポイント 3.危険予知訓練 4.指差呼称及び安全呼称 5.緊急時における適切な対応	
	運転者の運転適性に応じた安全運転 1.適性診断の必要性 2.適性診断結果の活用	
	交通事故に関わる運転者の生理的及び心理的要因並びにこれらへの対処方法 1.交通事故の生理的・心理的要因 2.過労運転防止のための留意点 3.飲酒運転防止のための留意点 4.ヒューマンエラーを防ぐために	
3月	健康管理の重要性 1.健康起因の事故と健康管理の必要性 2.健康管理のポイント	
	安全性の向上を図るための装置を備えるバスの適切な運転方法 1.運転支援装置に係る事故の事例 2.運転支援装置の性能及び留意点	
4月 9月 12月	ドライブレコーダーの記録を利用した運転者の運転特性に応じた安全運転	
	ドライブレコーダーの記録を活用したヒヤリ・ハット体験等の自社内での共有	